

Politique Skaze sur les droits de l'Homme et les droits des salariés

Skaze respecte les Droits de l'Homme tels que définis dans la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme et dans les conventions de l'Organisation Internationale du Travail. Pour illustrer son engagement, Skaze s'engage sur les thèmes suivants.

Travail forcé, travail des enfants

Politique :

- Skaze s'engage à ne pas recourir au travail forcé ou au travail des enfants, conformément aux réglementations locales applicables.
- Skaze s'engage à n'employer que des personnes ayant un contrat de travail en conformité avec la loi française, notamment en ce qui concerne les horaires, les temps de repos et les salaires. Skaze favorise toujours en premier lieu des contrats de travail à durée indéterminée, pour lutter contre la précarité de l'emploi.
- Skaze s'engage à faire bénéficier ces employés d'avantages sociaux, permettant de leur assurer de bonnes conditions de vie. Les salaires assurent un niveau de vie décent, et chacun bénéficie d'un bilan annuel au cours duquel ses performances sont évaluées et son salaire ré-évalué.

Mesures :

- Skaze s'engage à respecter les Droits de l'Homme tels que définis dans la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme et dans les conventions de l'Organisation Internationale du Travail.
- Tout salarié de Skaze signe un contrat de travail à son embauche.

Non-discrimination / harcèlement

Politique ;

- Skaze s'interdit toute conduite contraire à la dignité d'une personne et toute forme de harcèlement.
- Skaze ne pratique ni ne tolère aucune discrimination sur la base du sexe, de l'âge, de l'origine, des opinions politiques, des activités syndicales, de la religion, du handicap ou tout autre facteur, et à tout moment de la vie de ses salariés : recrutement, évaluation, promotion, formation et conditions salariales. Les relations managériales quotidiennes respectent ce principe de non-discrimination.
- Nous sommes particulièrement attentifs au respect et à l'égalité des femmes et des hommes dans notre entreprise. Nous encourageons l'écoute et le dialogue à tous les niveaux

hiérarchiques, et nous encourageons la promotion des femmes vers des fonctions managériales.

Mesures :

- Skaze respecte la politique sur la non-discrimination/harcèlement dans la vie quotidienne de l'entreprise.
- Les critères d'évaluation annuelle des salariés de Skaze sont basés sur la performance individuelle, et l'adéquation aux valeurs de la société, et uniquement sur ces critères qui sont connus de tous et qui ne sont pas influencés par le sexe, l'âge, l'origine, les opinions politiques, les activités syndicales, la religion, le handicap ou tout autre facteur propre au salarié.

Diversité, inclusion

Politique :

- Skaze refuse toute forme de discrimination basée sur l'origine ethnique d'une personne, son sexe, son orientation sexuelle, son handicap et toutes autres formes de différences, en interne comme en externe.
- Skaze s'engage à traiter tous ses salariés de façon équitable qu'ils travaillent temporairement, à temps partiel ou à temps plein.
- Skaze s'engage à mettre en œuvre les moyens pour garantir l'adaptation et le maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap.

Mesures :

- Skaze ouvre son recrutement aux jeunes diplômés sans expérience, et agit en ce sens pour l'égalité des chances même des moins expérimentés.
- Skaze emploie des personnes handicapées et favorise l'utilisation de prestataires faisant travailler des personnes en situation de handicap, notamment via l'entreprise Adapei.

Représentation des salariés, liberté de s'associer

Politique

- Skaze s'engage à respecter les droits sociaux fondamentaux tels que la liberté d'association et la liberté syndicale.

Mesures :

- Skaze a participé à l'élection d'un membre du CSE et des élections professionnelles dans le cadre du groupe AVENT dont le rôle est de représenter les intérêts de tous les employés de la société.

Santé, sécurité

Politique :

- Skaze met tout en œuvre pour assurer la santé et la sécurité de ses employés, et veille au-delà à leur bien-être.
- Skaze s'engage à proposer à tous les employés un environnement de travail sûr.

Mesures :

- Tous les salariés de Skaze sont couverts par une mutuelle complémentaire.
- Tous les salariés de Skaze bénéficient de jours de congés et de temps de repos journaliers/hebdomadaires conformément à la législation française.
- Skaze s'assure que chaque employé ait un espace de travail adapté (place assise au bureau et matériel adapté).
- Une trousse médicale est disponible dans les bureaux pour subvenir aux premiers secours.

Bien-être des travailleurs

Politique :

- Skaze s'est développé dans un état d'esprit familial et collégial. L'entraide est une valeur importante pour l'entreprise. Skaze s'engage donc à garantir un sentiment de bien-être au travail.

Mesures :

- Skaze dédie de l'espace et du temps dans ses bureaux pour des moments de convivialité, de partage et de détente.
- Du café est disponible gratuitement dans les locaux pour tous les employés.
- Tous les employés disposent de tickets restaurant d'une valeur de 10€.
- Tous les employés disposent d'une participation de 50% aux frais de transports en commun (pass Navigo).

Télétravail

Politique :

- Skaze a mis en place pour le confort et la santé de ses salariés une politique de télétravail.
- Ce temps permet ainsi aux employés de mieux répartir leur vie professionnelle et personnelle.

Mesures :

- Tous les collaborateurs de Skaze disposent de 2 jours de télétravail par semaine avec un cas particulier pour les commerciaux qui disposent d'une journée.

Développement des compétences

Politique :

- Skaze s'engage dans le développement de carrière de tous ses collaborateurs.

Mesures :

- Pendant toute la durée de sa carrière, Tous les salariés de Skaze reçoivent un parcours et une formation leur permettant une montée en compétences.
- Tous les salariés de Skaze bénéficient d'un parcours d'intégration (prenant en compte des échanges métiers, des formations et la présentation d'outils informatiques)
- Tous les salariés de Skaze bénéficient d'une évaluation annuelle de performance, basés sur la performance individuelle et l'adéquation aux valeurs de la société qui sont des critères connus de tous.
- Tous les salariés de Skaze peuvent bénéficier de la possibilité de suivre des formations (après accord du manager) pour développer de nouvelles compétences.

Corruption (pots-de-vin, conflit d'intérêts, blanchiment d'argent et fraude)

Politique :

- Skaze s'engage dans la lutte contre la corruption.
- Aucune forme de corruption n'est acceptée.

Mesures :

- Il est strictement interdit à tous les employés de Skaze d'accepter des pots-de-vin ou autres paiements irréguliers non autorisés.
- Lorsqu'un cadeau est fait à un employé dans le cadre de son travail, il se doit de le refuser. Si le montant du cadeau est acceptable et ne s'apparente pas à une forme de corruption, il doit alors le signaler et le partager avec le reste de l'entreprise.

Respect de la politique / référent Droit de l'Homme et des salariés

Chaque employé s'engage à respecter l'application de cette politique. Pour assurer sa bonne mise en œuvre, Skaze a mis en place un référent qui est son DRH. Chaque salarié de Skaze est invité à contacter ce référent s'il est témoin d'un manquement à ces engagements.



Révision de la politique

Skaze s'engage à réviser sa politique tous les 2 ans. La société s'engage à y apporter les modifications nécessaires et à tenir aux courants les employés de cette modification.